

# Dovolená aneb vše co jste chtěli vědět o pravidlech čerpání dovolené a báli jste se zeptat.

---

Dne 27.5 proběhla schůzka vedení společnosti Cedima (ing. Jiří Kozák, Hana Vlčková) se zástupci odborů (Kamil Sedral, Jaroslav Drahorád).

Důvodem setkání bylo jasně říci, jaká jsou pravidla pro čerpání části dovolené, která není určena v KS. Tam je stanovena „celozávodní“ dovolená (hromadné čerpání) na 28.7-1. 8. 2014 a 27. 10. 2014.

V minulých dnech si měli zaměstnanci „naplánovat“ dovolenou na nástěnce. Nejednalo se však o Plán dovolených jak jsme se (odbory) mylně domnívaly. Vedení společnosti si chtělo udělat představu o tom kdo, kdy chce dovolenou v letních měsících. Nicméně byl vytvořen jednoduchý plán, který doporučoval, že polovina zaměstnanců týden před, druhá polovina týden po (celozávodní). V tomto duchu doporučovali vedoucí pracovníci čerpání dovolené.

Z jednání vyplynulo:

**Není pravda, že si musíte vzít další týden před nebo po pevně stanoveném týdnu. Tedy vyčerpat 10 dnů dovolené najednou a v tomto termínu.**

Podle zákoníku práce máte nárok na alespoň dva týdny (10 pracovních dnů) dovolené vcelku. Po vzájemné dohodě lze samozřejmě zvolit i jiný způsob, například když preferujete čtyři týdenní dovolené. Jestliže však trváte na dvou týdnech vcelku, musí vám to firma umožnit.

## § 217

**(1)** Dobu čerpání dovolené je povinen zaměstnavatel určit podle písemného rozvrhu čerpání dovolené vydaného s předchozím souhlasem odborové organizace a rady zaměstnanců tak, aby dovolená mohla být vyčerpana zpravidla vcelku a do konce kalendářního roku, ve kterém právo na dovolenou vzniklo, pokud v tomto zákoně není dále stanoveno jinak. Při určení rozvrhu čerpání dovolené je nutno přihlížet k provozním důvodům zaměstnavatele a k oprávněným zájmům zaměstnance. Poskytuje-li se zaměstnanci dovolená v několika částech, musí alespoň jedna část činit nejméně 2 týdny vcelku, pokud se zaměstnanec se zaměstnavatelem nedohodne na jiné délce čerpané dovolené. Určenou dobu čerpání dovolené je zaměstnavatel povinen písemně oznámit zaměstnanci alespoň 14 dnů předem, pokud se nedohodne se zaměstnancem na kratší době.

**Pokud se rozhodnete vybrat si týden či méně v jiném než doporučeném termínu stačí splnit jednoduchá pravidla:**

-oznámit termín dovolené s dostatečným předstihem (min 14 dnů) nadřízenému

-písemně potvrdit, že chcete méně než 10 dnů najednou (vzájemná dohoda)

Samozřejmě platí, kdo dřív přijde, ten jede (na dovolenou). Pro zajištění chodu výroby je nutná vzájemná dohoda i mezi zaměstnanci. Nemohou si např. všichni svářeči či kontrolóři vzít dovolenou ve stejném termínu (týdnu, dnu).

Odborová organizace přeje všem zaměstnancům příjemnou dovolenou dle vlastního výběru.

Kamil Sedral